



Le poing syndical est un symbole puissant et emblématique du mouvement ouvrier et des luttes syndicales à travers le monde. Représentant la solidarité, la force collective et la résistance face à l'oppression, ce symbole est souvent utilisé lors des manifestations, des grèves et des rassemblements pour revendiquer des droits et des conditions de travail justes. Le poing levé incarne l'unité des travailleurs.es dans leur combat pour l'égalité, la justice sociale et l'amélioration des conditions de vie. C'est un rappel visuel de l'importance de la cohésion et de l'action collective pour obtenir des changements significatifs dans la société.



C'est avec un immense plaisir que les membres du Bureau exécutif publieront trois éditions de notre tout nouveau journal syndical.

Nous sommes persuadées de l'importance de vous tenir informés.es de toutes les avancées et les préoccupations au niveau local et national.

Bonne lecture!

Josée Yale, présidente du SPPÉLL



Les membres du Bureau Exécutif du SPPÉLL

2024-2025



Je suis Josée Yale, présidente du SPPÉLL.

presidencespell@gmail.com

En septembre 1993, j'étais embauchée comme animatrice de pastorale à la Polyvalente St-Jérôme au CSSRDN.

Par la suite, j'ai été mutée sur un poste d'animatrice de vie spirituelle et d'engagement communautaire et, suite aux abolitions de tous les postes d'AVSEC de mon CSS où j'ai été mise en disponibilité, je suis maintenant agente de développement. Je viens d'une époque où les postes réguliers se faisaient rares... C'est donc en août 2002, 9 ans après mes débuts, que j'ai enfin obtenu ma permanence et ce, avec l'aide de mon syndicat!

Par la suite, on m'a demandé si j'acceptais de siéger sur le comité de relations de travail. Comme je me sentais redevable, j'ai

accepté mais en spécifiant que je ne voulais pas m'impliquer davantage... J'avais l'impression alors de ne pas avoir assez de caractère pour m'impliquer au syndicat, qu'il fallait parler fort et donner des coups de poing sur la table pour occuper ce genre de fonction. Je m'impliquais donc mais toujours en arrière-plan.

J'ai donc résisté jusqu'en 2014 puis, j'ai finalement abdicqué. C'est Ghislaine Filion, ma mentor de l'époque, qui m'aura convaincue que j'avais tout ce qu'il fallait pour défendre et accompagner les pros du SPPÉLL. C'est donc à ma manière, dans la douceur, l'écoute, la bienveillance et la collaboration que j'ai apprivoisé mes tâches de déléguée syndicale pendant 6 ans.

C'est maintenant un immense plaisir d'assurer la présidence du syndicat pour la 4^e année et de collaborer avec la belle équipe du SPPÉLL.

Ma plus grande fierté professionnelle est de sentir que je peux faire une différence dans la vie des membres que je représente.



Je suis Amélie Gougeon, VP de l'unité des Samares pour une deuxième année, mais mon engagement syndical s'étend sur trois ans. J'occupe un poste de conseillère en formation depuis 18 ans.

Depuis mon jeune âge, j'ai toujours été attentive aux besoins des autres. Ma priorité a toujours été le bien-être des personnes que j'aime, ainsi que celui des plus vulnérables.

Tout au long de mes études, j'ai participé à de nombreux conseils et groupes d'entraide. Le respect des droits des individus est, depuis longtemps, le moteur de mes actions. Avec l'aide d'enseignants et d'un excellent CP, j'ai même participé à la création d'un programme d'études secondaires

axé sur l'engagement communautaire. Mes parents, très actifs dans ma communauté, ont été une source d'inspiration majeure.

Altruiste, optimiste et positive, j'essaie de bâtir des relations avec notre employeur sur une base de partenariat, plutôt que d'opposition. Je crois en la communication franche et audacieuse, en la force du collectif, ainsi qu'en l'éducation, qui est l'une de mes valeurs fondamentales. Je crois en notre mission professionnelle.

C'est un honneur de défendre nos droits, de faire entendre notre voix et de vous servir.



Je suis Andrée Marcotte, VP de l'unité des Laurentides depuis 2016 et membre du CRT des professionnels du CSSL depuis 2004. Enseignante de français brevetée, je suis également musicienne et calligraphe, en plus d'explorer depuis cinq ans l'avenue de proche aidante. Je prépare ma retraite en décembre 2025! À titre de conseillère pédagogique de français, j'accompagne sur le terrain des enseignants dans leur pratique réflexive. Je fais de même avec mes membres en les informant sur les nouvelles dispositions de la convention et en les invitant à manifester leurs inconforts, leurs besoins et leur opinion sur des sujets de l'heure. Pour moi, le rôle de VP est avant tout d'assurer la représentation des membres au

quotidien, dans les moments exaltants, comme dans les moments difficiles. J'ai très à cœur le sort de mes membres et avec mon équipe, je fais réfléchir l'employeur sur les conditions de travail des pros. Les discussions courageuses sont certes au rendez-vous! Nous ferions de très bonnes meunières mes adjointes et moi, parce que nous veillons constamment au grain! Je me sens honorée de faire partie de l'équipe du SPPELL et de défendre les droits des pros dans un monde en perpétuel changement.



Je suis Martine Gingras, VP de l'unité Rivière-du-Nord pour une quatrième année. J'ai commencé mon parcours au CSSRDN en 1996 comme éducatrice spécialisée. Bien outillée avec cette expérience terrain, j'ai poursuivi mes études à UDM pour enfin obtenir un poste de professionnelle comme agente de réadaptation en 2011. J'œuvre auprès de la clientèle adolescente présentant des troubles du comportement et, j'avoue, que je m'en reconnais certaines caractéristiques par moment que je mets à la défense de vos droits!

Dans la vie de tous les jours, je suis une adepte du plein-air, du camping et je ressens un besoin intense de bouger et d'être à

l'air libre! Je suis une coureuse et une marcheuse afin de canaliser mon énergie.

Mon arrivée dans la vie syndicale s'est faite lors de la transition de Josée Yale de sa fonction de déléguée, vers sa nomination à la présidence. De grosses chaussures à chausser! J'avoue que le fait de me présenter à ce poste a pratiquement été fait sur un coup de tête malgré que je fricotais déjà quelque peu avec le monde syndical. Après 4 ans, je peux dire que je m'y suis découvert un intérêt marqué et que je m'aperçois que de négocier avec les RH pour défendre vos droits n'est pas très loin de ma fonction de tous les jours: argumentation, négociation, bienveillance, écoute, prises de becs, vigie, constance, patience et amusement!

Au plaisir de vous jaser!



Je suis Valérie Gamache, VP aux affaires administratives pour une troisième année. Je suis arrivée au CSSRDN en 2019 en tant que psychoéducatrice. À ce moment, j'étais bien loin de me douter que je rejoindrais la merveilleuse équipe du SPPÉLL 3 ans plus tard. Une équipe au sein de laquelle d'inspirantes femmes font une réelle différence dans la vie de plusieurs de nos membres. Je ne peux qu'être fière, mesdames, de travailler à vos côtés!

Je dois préciser que je me suis lancée dans cette aventure sans aucune expérience syndicale. Tout ce que j'avais dans mon bagage était quelques petites expériences en

comptabilité, mais je dois avouer une grande volonté à m'impliquer dans une organisation ouvrant au respect des droits de ses travailleurs.

Durant ma première année au sein du SPPÉLL, j'ai eu le privilège d'être accompagnée par Carole Sauvageau (ancienne VPAA) et je ne peux que lui en être infiniment reconnaissante. Après cette première année où je me suis familiarisée avec mes différents mandats, la vulgarisation des notions financières est devenue mon cheval de bataille! Dans un souci de transparence et d'assurer une saine gestion de nos ressources financières, il m'est impératif que tous les membres comprennent comment s'orchestre les finances de notre syndicat.

Je suis honorée et choyée d'avoir été réélue pour un second mandat et j'espère être à votre service pour plusieurs années encore!

Saviez-vous que???

Conformément aux normes du travail,

Lorsque vous effectuez du temps supplémentaire:

**Entre 35 et 40 heures de travail,
le calcul se fait à taux simple.**

Par contre, le temps supplémentaire doit être calculé à

taux et demi lorsque vous dépassez

40 heures de travail.



Sessions de préparation à la retraite 2024-2025

Offertes par l'AREQ (Association québécoise des personnes retraitées)



Pour les membres qui sont à cinq ans et moins de la retraite, le SPPÉLL défraie les frais d'inscription de 50\$ une seule fois.

Pour informations et inscriptions :

<https://www.lacsq.org/services/preparation-a-la-retraite/>

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE 2023-2028

Voici où nous en sommes concernant l'application de la nouvelle convention dans l'ensemble des CSS relevant du SPPÉLL.

À noter qu'au CSS des **Samares**, nous avons dû déposer un grief pour l'ensemble des clauses de la nouvelle convention collective puisque l'employeur refusait d'accepter de prolonger le délai de prescription (90 jours après la signature de la convention collective) pour déposer un grief. Toutefois, nous constatons que plusieurs clauses sont maintenant appliquées

Du côté des **Laurentides**, l'employeur a accepté de suspendre le délai de grief afin de se donner le temps de mettre des mesures en place.

Enfin, le CSS de la **Rivière-du-Nord** a accepté de prolonger le délai de grief jusqu'au 15 novembre. Comme plusieurs des nouvelles clauses ne sont pas encore appliquées, nous avons déposé un grief vendredi dernier afin de protéger vos droits.

Ce dossier est donc à suivre...

À noter qu'il est important de communiquer avec votre VP d'unité en cas de refus de votre employeur d'appliquer des nouvelles clauses de la convention collective afin qu'une intervention soit faite.

Application de la nouvelle convention collective	CSSHL	CSSL	CSSRDN	CSSSAM
Augmentations salariales / nouveaux taux	✓	✓	✓	✓
Maitrise élargie (rémunération additionnelle de 2,5%)	✓		Grief	✓
Prime insertion professionnelle (mentorat) 1,5%	✓	✓	Grief	Grief
Prime supervision stagiaire (2%)	✓	✓	Grief	✓
Mutations analystes spécialisés en informatique	✓	✓	Grief	Grief
Mutations conseiller.ère en ressources matérielles	N/A	✓	✓	N/A
Cotisation aux ordres professionnels (La moitié maximum 400\$)	✓	✓	✓ et grief	✓
Accès au télétravail (certaines tâches administratives)	À préciser	Grief	Grief	✓
Aménagement temps de travail (Horaire flexible)	À préciser	Grief	Grief	Grief
Ajustement des vacances	✓	✓	✓	✓

Bonne semaine du personnel professionnel!!!



MISE EN GARDE : À l'écoute de cette vidéo, vous risquez de vous sentir profondément concernés, interpellés, touchés... https://youtu.be/6_C7AEv6XZI

Cette année, la Fédération des professionnelles et professionnels de l'Éducation, la FPPE (CSQ), s'allie au romancier, poète et travailleur social David Goudreault pour célébrer la Semaine des professionnels-les de l'Éducation.

Le poème « De la lumière dans votre univers scolaire », est un hommage sincère aux 13 000 femmes et hommes qui mettent chaque jour leur expertise et leurs compétences au service des élèves des écoles publiques et des centres de services scolaire du Québec.

À travers les mots de David Goudreault : « *La réussite repose sur de nombreuses épaules [...] Il faut de tout pour faire l'école et refaire un monde* », nous comprenons que tous·tes y contribuent, chacun·e à leur manière. Chaque professionnel·le participe à la réussite scolaire par son expertise unique et essentielle. Ces professions ne sont pas interchangeable : c'est cette complémentarité qui est primordiale pour le succès de l'école publique.

À l'heure où une grave pénurie de personnel affecte les centres de services scolaires qui peinent parfois à attirer et à retenir des professionnel·les dans les écoles publiques, David Goudreault souligne aussi avec justesse leur dévouement. S'ils-elles choisissent le public, parfois au détriment de meilleures conditions dans d'autres milieux, c'est par conviction, parce qu'ils-elles considèrent que c'est à cet endroit que leur expertise est la plus utile et pertinente, au service de l'élève, dans son milieu de vie : « *Avec les coupures et les coups durs/Je te jure qu'on ne reste pas dans ce système pour la piasse* ».

Le poème de David Goudreault est un émouvant remerciement aux professionnel·les qui contribuent à faire vivre l'école chaque jour. « *Car même si leur travail se fait parfois dans l'ombre/Ils portent et elles y apportent leurs lumières* ».

Vous pourrez partager la déclamation du poème « De la lumière dans votre univers scolaire », qui se trouve sur la page [Facebook](#) du SPPÉLL (CSQ). N'hésitez pas à la partager dans vos réseaux, « Pour dire merci à un pro, à une professionnelle/Qui fait la différence, dans votre univers scolaire ».

Pour cet hommage lumineux, la Fédération et le SPPÉLL remercient David Goudreault, du fond du cœur.



Ça parle et ça jase aux Laurentides

Après de nombreuses interventions afin d'éviter que les professionnel.les entrent au travail obligatoirement le 12 août, tous les pros ont pu bénéficier de leurs vacances jusqu'au retour obligatoire, qui a finalement été fixé au 19 août. De nombreuses heures pour l'équipe de délégation afin de discuter des tenants et des aboutissants de cette mauvaise décision qui créait clairement du mécontentement chez les pros... Pourquoi faire ça simple, quand on peut faire ça compliqué?

Cette année, 6 CRT auront lieu où il sera question, entre autres, **d'insertion professionnelle et d'attraction-rétention** (très en lien avec le programme Équilibre). Comme notre taux de rétention est déplorable, ces deux points sont des enjeux majeurs et des discussions seront récurrentes lors des rencontres. Il faut contrer l'exode des pros en analysant les raisons que les gens décrivent dans leur entrevue de départ. Je vous laisse deviner les raisons qui reviennent le plus souvent... Belles discussions courageuses à venir!

Le **programme Équilibre**, quant à lui, ne semble pas tenir ses promesses en nous demandant de faire un choix (un seul choix possible dans le formulaire malgré nos demandes) entre le télétravail et l'horaire comprimé. Un grief a été déposé à ce sujet.

On resserre également l'étau sur les demandes de **retraites progressives**... En 23 ans au CSSL, je n'ai vu de refus (outre sur les modalités) et voilà que, sans même que nous soyons officiellement avisés, l'employeur prend des décisions où le manque de considération et d'ouverture sont flagrants. Les demandes qui excèdent 5% du temps de travail sont maintenant systématiquement refusées. C'est inéquitable selon mon équipe et moi, et nous allons prendre les bonnes tribunes pour faire respecter les droits de nos membres.

Bref, beaucoup de poudre aux yeux chez nous, mais peu d'actions concrètes pour démontrer un réel engagement de l'employeur afin d'assurer le bonheur des pros au travail. Le comité "Employeur de choix" ne compte évidemment aucun membre des pros! Cela en dit long sur la posture de l'employeur quand vient de mieux comprendre les besoins de l'ensemble des professionnel.les. Mais, comme vous le savez sûrement, mon équipe et moi adorons discuter, alors l'année s'annonce riche en sujets chauds!

Andrée Marcotte, VP Laurentides marcottea@csslaurentides.gouv.qc.ca

On jase finances!

En septembre dernier, le SPPÉLL a procédé au remboursement de son prêt sans intérêt auprès de la CSQ. Prêt contracté dans le cadre de la session de grève en décembre 2023. Merci à tous nos membres qui ont respecté leur engagement et remboursé leur prêt auprès du SPPÉLL.

Valérie Gamache, VP affaires administratives gamachev@cssrdn.gouv.qc.ca

Ça parle et ça jase aux Samares

À ce jour, un seul comité de relations de travail (CRT) a eu lieu. Lors de cette rencontre, la **présence des CJE** dans les écoles a été discutée. Les professionnels de l'orientation sont préoccupés car certaines tâches leur échappent au profit de ces intervenants. De plus, ces intervenants ont accès à GPI et des données sensibles concernant les élèves, ce que le syndicat juge inacceptable. Enfin, les écoles doivent fournir un local aux CJE, conduisant parfois des collègues à perdre ou à partager leur bureau. Depuis 2017, le sujet revient en CRT. Le syndicat a demandé un encadrement des mandats des CJE mais rien n'a encore été mis en place, malgré les engagements de l'an dernier.

Aux Samares, seul le **mentorat** des conseillers pédagogiques est organisé (chanceux!), tandis que d'autres PROS doivent aider spontanément (ou plus longuement) leurs collègues. Le syndicat veut travailler pour l'implantation d'une structure claire pour la rétention et l'intégration des nouvelles recrues en passant par le mentorat.

Le centre de services affiche un **taux de postes vacants** préoccupant pour les postes professionnels. Josée Yale et moi avons sollicité deux rencontres avec les RH, mais nous sommes sans réponse.

De très nombreux autres dossiers pimentent mes journées de libération. Actuellement, je fais beaucoup d'écoute active avec des PROS de tous âges qui sont en **détresse**. Le référencement au PAE est presque devenu une habitude et cela me désole. Nos collègues souffrent au travail. Soyons vigilants avec les gens qui nous entourent.

Amélie Gougeon, VP Samares amelie.gougeon001@csssamares.gouv.qc.ca

Ça parle et ça jase aux Hautes-Laurentides

Jeudi le 3 octobre dernier, notre présidente accompagnée des deux déléguées adjointes, Marie-Claude Bélanger et Judith Michaudville, ont participé au premier comité de relation de travail (CRT) de l'année scolaire. Nous attirons votre attention sur les points suivants:

Reconnaissance de temps pour les pros qui participent au conseil d'établissement :

Depuis l'année dernière, le syndicat est revenu à la charge à quelques reprises concernant la reconnaissance de temps pour les pros faisant partie d'un C.É. D'autant plus que ce temps des enseignants est reconnu CSSHL!!! C'est une fin de non-recevoir de la part de l'employeur, on nous dit qu'il s'agit d'un enjeu national... Mais, outre que de dénoncer cette injustice flagrante, nous avons peu de prise. Quoique, le bénévolat ne faisant pas partie de nos conditions de travail, sachez que vous n'avez aucune obligation de siéger sur les conseils d'établissements de vos milieux de travail!

Horaire de travail et télétravail: Le personnel professionnel sera invité à une rencontre d'information par les RH afin de clarifier les formulaires de temps cumulé, d'horaire de travail et de télétravail.

Josée Yale, en remplacement d'un VP pour l'unité Hautes-Laurentides

Ça parle et ça jase à Rivière-du-Nord

Le premier Comité de relations de travail (CRT) de l'année 2024-2025 s'est tenu le 25 septembre dernier. Pour ces rencontres votre vice-présidente est accompagnée de Marie-Claude Bertrand, psychoéducatrice à la polyvalente Lavigne et de Mélanie Bigras, conseillère d'orientation au Pilier.

D'entrée de jeu, il faut dire que les rencontres de CRT du CSS RDN adoptent un rythme lent... En effet, certains sujets sont sur la table depuis quelques années, bien avant l'arrivée de notre nouvelle convention. La partie syndicale amène plusieurs sujets dans l'optique, non seulement d'améliorer le bien-être de ses membres, mais aussi dans le but de faire cheminer l'employeur à se démarquer comme *employeur de choix*.

Les sujets de l'heure sont les suivants:

L'organisation de la supervision des stagiaires:

Bien que les membres soient habitués à négocier de façon autonome avec les universités, les ressources humaines du CSSRDN souhaitent prendre en charge ce dossier. Toutefois, à la défense des ressources humaines, le syndicat conçoit qu'il y a tout de même une part de responsabilités et de sécurité qui incombe à l'organisation puisqu'en réalité il s'agit de l'accueil de nouveaux « travailleurs ». Pour ce dossier, nous attendons donc impatiemment la ponte d'un guide de gestion afin de trouver une entente sur la marche à suivre et les encadrements liés à ce dossier. Un courriel a par ailleurs été acheminé dernièrement auquel les pros qui supervisent un stagiaire devaient répondre. Il est important d'y répondre puisqu'une prime est maintenant possible. Nous faisons les suivis nécessaires afin que les membres concernés puissent recevoir le "bonus" associé dans les meilleurs délais.

Le droit au télétravail pour TOUS les professionnels:

Ce sujet est à la table des CRT depuis la fin de la pandémie. En effet, cette période difficile a quand même été l'occasion de modifier les pratiques et de donner une certaine latitude professionnelle dans l'aménagement du travail dont pour certains professionnels, l'accès au télétravail. La partie syndicale déplore depuis quelques années le fait que ce droit soit octroyé seulement aux professionnels relevant des services. La partie patronale quant à elle se défend sur l'argumentaire que les professionnels appartenant aux écoles doivent assurer un service à l'élève avant tout. Or, ce n'est pas à vous que je vais apprendre que la tenue de dossier, l'analyse de tests standardisés, la rédaction de rapport divers est en aussi un service à l'élève, un service indirect mais tout autant important. Bref, pour ce dossier aussi nous attendons avec impatience la venue du cadre de gestion révisé, à suivre!

La négociation d'une entente locale:

Depuis plusieurs années, le syndicat souhaite négocier une *entente locale* (clause 2-4.02 de l'entente nationale). En effet, les parties peuvent, une fois que la convention collective est entrée en vigueur, convenir d'arrangements spécifiques à leur CSS. Par exemple, les congés spéciaux, les encadrements sur les frais de déplacements, les principes liés au perfectionnement, l'aménagement de l'horaire d'été sont des sujets qui pourraient être négociés à la couleur RDN. Nous avons relancé l'invitation à l'employeur et espérons qu'elle sera bien reçue et que nous pourrions nous mettre à la table à dessin bientôt.

Quels sont les enjeux?

Les discussions avec les RH demandent beaucoup de rigueur car les choses ne bougent malheureusement pas assez rapidement selon la vision du syndicat. Toutefois, nous remarquons que l'équipe des ressources humaines est plus stable depuis 2 ans. Nous espérons que cela aura un impact positif sur l'établissement de relations de travail de confiance et productive.

Martine Gingras, VP Rivière-du-Nord gingrasm@cssrdn.gouv.qc.ca



Réseau d'action féministe : Les 3 et 4 octobre derniers, quatre membres du SPPÉLL (**Lori Kataroyan** du CSSHautes-Laurentides, **Chantal Jutras** du CSSLaurentides, **Marie-Josée Sauvé** du CSSRivière-du-Nord, **Anie Turcotte** du CSSSamares) participaient au Réseau d'action féministe sous la thématique *La confiance dans nos institutions*.

Marche mondiale des femmes 2025

La 5^e édition de la Marche mondiale des femmes aura lieu le 18 octobre 2025 pour dénoncer les discriminations envers les femmes. Nous n'avons qu'à consulter les différentes actualités pour constater que les acquis en matière d'égalité sont très fragiles...

Conjoncture sociopolitique : élections partout, démocratie nulle part?

Savoir d'où l'on vient pour savoir où l'on va! C'est ainsi que Marie-Sophie Villeneuve, conseillère à l'action sociopolitique, a introduit sa conjoncture. En nous relatant le passé, elle nous amène vers aujourd'hui et, par le biais de graphiques parlants, elle présente l'état de la démocratie dans le monde actuel. Le dévoilement des données de la dernière enquête de l'Organisation de coopération et de développement (OCDE) portant sur les déterminants de la confiance envers les institutions publiques démontre que les femmes sont de moins en perte de confiance. Le souhait pour l'avenir : une société plus démocratique et féministe.

[Pour en savoir plus sur l'enquête de l'OCDE.](#)

Femmes au Québec : économie, inégalités et luttes

Minh Nguyen, économiste à la CSQ, a abordé la situation actuelle des femmes dans l'économie du Québec. L'inégalité salariale entre les femmes et les hommes demeure un enjeu majeur qui persiste, et ce; encore en 2024. Les femmes gagnent en moyenne moins que les hommes pour un travail équivalent, en raison de divers facteurs:

- La discrimination : les stéréotypes de genre peuvent conduire à des pratiques discriminatoires lors de l'embauche et de la promotion.
- Les secteurs d'activités : les femmes surreprésentées dans des secteurs moins bien rémunérés
- Le travail à temps partiel : de nombreuses femmes occupent des emplois à temps partiel
- Les pénalités pour maternité : les femmes qui prennent un congé de maternité peuvent faire face à des conséquences sur leur carrière et sur leur rémunération.
- Les négociations salariales : les femmes moins enclines à négocier leurs salaires, ce qui peut parfois contribuer à des écarts.

Les luttes syndicales ont joué un rôle crucial dans l'amélioration du sort économique des femmes.

Pour en savoir plus :

[Institut du Québec](#)

[Comité consultatif Femmes en développement de la main d'œuvre](#)

Voici différentes capsules fort intéressantes :

[Le partage des responsabilités familiales et de proche aidance](#)

[La reconnaissance des emplois du prendre soin et de l'accompagnement](#)

[La fin des violences envers les femmes](#)

[Les rapports sociaux égalitaires](#)

[Les enjeux environnementaux](#)

[Le 50^e anniversaire en images](#)

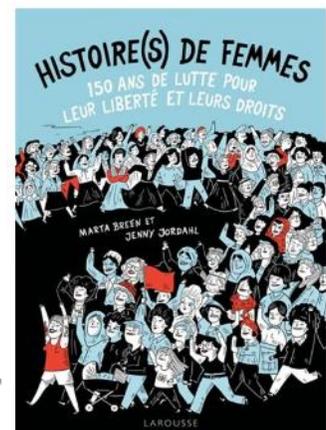
Trousse sur la violence conjugale :

[Pour consulter la trousse, AGIR ENSEMBLE](#)

À inscrire sur
votre liste de
cadeaux

Histoire(s) de femmes : 150 ans de lutte pour leur liberté et leurs droits

De Marta Breen | Jenny Jordahl





Réseau des jeunes : Les 7 et 8 novembre derniers, quatre membres du SPPÉLL (*Marie-Claude Bélanger* du CSSHautes-Laurentides, *Isa Beauchamp* du CSSLaurentides, *Jessica Masson* du CSSRivière-du-Nord, *Alex Tardy* du CSSSamares) participaient au Réseau des jeunes.

Conjoncture socioéconomique

Lien de la présentation [Conjoncture socioéconomique Réseau jeunes CSQ](#)

- Impacts économiques de l'élection du parti républicain
- Les importations et exportations
- Comparaison des administrations Trump et Biden

Ce point a amené une belle discussion sur un thème d'actualité : Comment parler de la politique américaine aux enfants, aux jeunes? Parler ou non de la victoire de Trump à son enfant???

Texte en lien avec ce questionnement : <https://www.lapresse.ca/societe/famille/2024-11-07/presidentielle-americaine/parler-ou-non-de-la-victoire-de-trump-a-son-enfant.php>

Conjoncture sociopolitique

- Historique du syndicalisme au Québec.
 - Questionnaire vrai ou faux (quel sera votre score???)
 - Le syndicalisme, un crime?
 - Les grèves
 - Les gains au fil des ans...
 - Les enjeux actuels

Pour plus d'informations : [Réseau des jeunes novembre 2024](#)

La culture autochtone

- Saviez-vous que la CSQ a une plateforme qui traite des communautés autochtones afin de sensibiliser les gens à leurs cultures et réalités?
Il existe même des bourses pour promouvoir la persévérance scolaire des élèves autochtones
<https://www.lacsq.org/dossiers/sensibilisation-aux-cultures-et-realites-autochtones/>
- Site internet la voix du territoire: <https://lesvoixduterritoire.ca/porteurs-de-savoir/>



Vous avez apprécié cette première édition du Poing Syndical?

Vous avez des suggestions?

Merci de nous en faire part en écrivant à

Josée Yale au presidencespell@gmail.com